

RIFLESSI

Mod 6.1 Politica PDG rev.01 del 30/05/2024

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

RIFLESSI in linea con la mission aziendale, definisce che la gestione di tutti i processi aziendali segua gli aspetti della parità di genere, conforme alla prassi UNI PDR125:22. Il campo di applicazione dell'azienda è:

“PRODUZIONE E VENDITA DI MOBILI, ARREDAMENTI, E COMPLEMENTI DI ARREDAMENTO”

Attraverso un deciso impegno della dirigenza (DGE) per la parità di genere, l'azienda adotta un Sistema di Gestione (SG) che prevede l'applicazione di politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi, in particolare:

- ✓ Per aumentare la consapevolezza sulle pari opportunità e valorizzare l'impegno dell'azienda in questa direzione, *RIFLESSI* vuole intraprendere un'importante azione di sensibilizzazione con attività formative interne e iniziative rivolte agli stakeholders. La formazione è rivolta a tutte le risorse, a prescindere dal loro ruolo e senza distinzioni di genere, e si focalizza sui principi della UNI PDR125:2022 e sulla presente politica. Gli argomenti trattati includono l'eliminazione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere, la consapevolezza degli unconscious bias, una ferma posizione di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, e lo sviluppo di una leadership inclusiva. L'obiettivo è garantire una partecipazione egualitaria e valorizzare le risorse umane, che rappresentano gli attori chiave di questo percorso.
- ✓ È promosso un ambiente di rispetto reciproco, dove ogni forma di molestia e abuso non è tollerata.
- ✓ *RIFLESSI* svolge un recruiting neutrale: si impegna a garantire che la ricerca e selezione del personale avvenga in modo equo e imparziale, contattando senza discriminazione i candidati di ambo i sessi e procedendo alla selezione unicamente sulla base di argomenti quali i requisiti lavorativi richiesti o l'esperienza, senza porre domande inerenti al matrimonio, alla responsabilità di cura o alla gravidanza. Si impegna infine a garantire la formazione ai nuovi assunti indipendentemente dal genere.
- ✓ L'azienda si adopera per creare un ambiente lavorativo in cui tutti abbiano pari possibilità di sviluppare le proprie competenze e avanzare nella loro carriera professionale, contribuendo attivamente all'obiettivo di una maggiore diversità di genere nei ruoli manageriali e assicurando che la remunerazione, le iniziative volte a facilitare la conciliazione vita lavoro e i benefit aziendali siano resi disponibili a tutti, senza distinzione di genere o età.

RIFLESSI

- ✓ Per assicurare un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso e per rafforzare la propria politica di non tolleranza verso ogni forma di discriminazione *RIFLESSI* ha adottato misure atte a prevenire qualsiasi forma di abuso, sia fisico che verbale, con una procedura specifica che permette a tutte le risorse di attivare una segnalazione anonima.
- ✓ Ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere che si impegna a creare e supportare le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo, volto alla parità di genere e all'integrazione.
- ✓ Si impegna a comunicare in modo trasparente, con un linguaggio non discriminatorio, responsabile e privo di stereotipi di genere valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile in ogni sua forma.
- ✓ Privilegia infine relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.

La Direzione (DGE) di *RIFLESSI* si impegna a garantire:

- La comunicazione della politica a tutte le risorse e gli Stakeholders;
- L'uniformità nell'applicazione della politica aziendale sulla Parità di Genere in coerenza con la missione;
- La verifica tramite audit interni estesi a tutte le aree gestionali per l'applicazione delle prescrizioni del sistema di gestione;
- La revisione costante del presente documento in linea con gli sviluppi aziendali;
- La possibilità di segnalare eventuali molestie attraverso un canale dedicato. Con tale strumento è possibile garantire totale anonimato e riservatezza del segnalante.
- La partecipazione ad eventi in modo inclusivo. *RIFLESSI* si assicura che la rappresentanza nei relatori e nei panel sia equamente distribuita, al fine di garantire una prospettiva diversificata ed inclusiva durante l'evento, e promuove la partecipazione attiva sia uomini e donne.

RIFLESSI

Il Sistema di Gestione (SG), conforme alle normative e ai documenti richiamati, è gestito e mantenuto dalla Direzione (DGE) e dal/la Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGpg) con l'adozione di misure organizzative e tecniche necessarie per il suo mantenimento nel tempo. Il SG Rispetta e promuove i principi di normative, disposizioni contrattuali e standard internazionali, tra cui l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il Global Compact e i Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

La Direzione


RIFLESSI SRL
C.da Cupillo+Z 66026 Ortona (CH)
Tel. +39 085 9991054
CF/PI 01536130691
www.riflessi.it

Si certifica che l'organizzazione | *We hereby certify that the organization*

RIFLESSI[®]

DESIGNED AND MADE IN ITALY

RIFLESSI S.R.L.

C.da Cucullo - Zona Ind.le - 66026 Ortona (CH) - Italia

nelle seguenti unità operative | *in the following operating units*

C.da Cucullo - Zona Ind.le - 66026 Ortona (CH) - Italia

Via Zona Ind.le - 66026 Ortona (CH) - Italia

Piazza Garibaldi, 75/A - 70122 Bari (BA) - Italia

Viale John Fitzgerald Kennedy, 415 - 80125 Napoli (NA) - Italia

Via Mazzini, 1, 2, 3, 4 - 65122 Pescara (PE) - Italia

Via Po, 3 - 00198 Roma (RM) - Italia

Via La Farina, 13F 13L - 90144 Palermo (PA) - Italia

Via Piasciarelli, 71 - 80078 Pozzuoli (NA) - Italia

ha attuato e mantiene un sistema di gestione conforme alla
has implemented and maintains a management system which complies following

UNI/PdR 125:2022

per le seguenti attività | *for the following activities*

MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NELL'ATTIVITÀ DI PRODUZIONE E VENDITA
DI MOBILI, ARREDI E COMPLEMENTI DI ARREDO
MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE ACTIVITY OF PRODUCTION AND SALE OF
FURNITURE, FURNISHINGS AND FURNISHING ACCESSORIES

Il presente certificato è soggetto al rispetto del regolamento
per la certificazione dei sistemi di gestione.

*The use and the validity of the certificate shall satisfy the requirement
of the rules for the certification of management systems.*



Il Legale Rappresentante - Marialisa Zaccagnino
DIMITTO Italia S.r.l. SB - Via C. Freguglia, 2 - 20122 Milano (MI)

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica.
Per informazioni sulla validità del certificato e su eventuali variazioni intervenute,
visitare il sito www.dimitto.com o inviare richiesta a info@dimitto.com.

*The validity of this certificate is submitted to a periodic audit.
For information on the validity of the certificate and any changes that have occurred,
visit the website www.dimitto.com or send a request to info@dimitto.com.*

Prima emissione | *First issue*
19/12/2024

Emissione corrente | *Current issue*
19/12/2024

Scadenza | *Expiry date*
18/12/2027